



編文平

石振明

◇ 助發家經疏 ◇



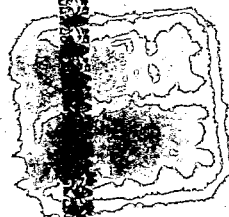
太岳新華書局出版

平文編

石振明

互助發家經驗

太倉新華書店出版



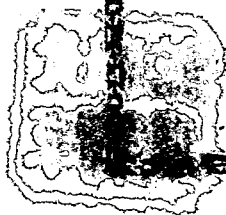
29045

~~45588~~

組織起來，互助生產，勤
儉治家，發財致富！

向石振明學習！

向石振明看齊！





勞動英雄石振明



勞動英雄趙榮智

石家莊市五區聯合互助大農場場長



英梅趙雄英織紡

長隊副隊大叻互合聯村五明振石

前記

石振明，是太岳區的吳鴻有，他實行毛主席的號召，在我們前面，走出了一條「組織起來，發財致富」的光明道路。

石振明，在減租以後，得領土地，互助生產，積極細作，勤儉治家，三四年上昇爲新富農。

石振明，領導大家互助生產，從領導五個人的互助小組，發展爲五村聯合互助大隊，領導三百九十一個自然村，男女社員三千多人。

石振明，在互助基礎上，解決了勞動與生產，勞動與富強，生產與鞏固的結合問題。

石振明，經常培養新勞動英雄，紡織英雄，又教育他的新英雄，培養新英雄，擴大互助範圍。

石振明，創辦了羣衆體育混合賽，作爲太岳區民衆小學。

石振明，在上述各方面有很寶貴的經驗和創造，我們應該向他學習。因此，我們根據現有材料（一九四七年二月以前的），編成這本小冊子，供給領導互助生產的同志（尤其區村幹部）作參考。

在這本小冊子裏，大部份寫的是石振明各種工作方法經驗，對他工作發展的具體過程，環境變遷的介紹是很少的；同時，我們各個地區的工作環境，工作情況，工作歷史，又各不相同；因之應用他的方法和經驗時，務須經過研究討論，力求切合當地情況，經過大家研究討論，自願接受，進一步創造出適合當地的經驗，以鞏固和發展組織起來互助生產的運動。

平文一九四七年五月二十日於陽。

目錄

一、千辛萬苦五十年	一
二、翻身	三
三、耕一餉一的新富農	五
四、發家快的原因	五
五、從抗聯小組長到勞動英雄、五村聯合互助大隊長	五
六、聯合互助大隊組成的基礎	七
七、聯合互助大隊的組織規模	一〇
八、聯合互助大隊的組織領導	一二
九、各式各樣的勞力互助	一九
十、等價交換	二〇
十一、生產、勞動結合	二六
十二、騾馬與勞動結合	二八
十三、生產與羣運結合	二八
十四、懷晚合作社一心盛	二九
十五、一攬子民辦小學	三三
十六、培養新英雄	三五

一 千辛萬苦五十年

客工生活十六年

石振明，老家在河南林縣。他從小受封建剝削壓迫，過着窮苦生活。八歲上就過半年寄，以後就常年勞動。家裏土地少，不夠種，十六歲上父親送他到瓦廠上去當學徒。那時候吃人家半盤飯，挨牙光、挨棍子、挨罵，是家常便飯。天不明要起來和稀泥，成天搗瓦不能休息，每天下午要搗二十担水、七十担土，晚上搗「勾簾」、「滴水」，到深夜半夜不得睡覺。一天三頓飯，早起只是半盤米飯，上午也只是「一小盤米飯、半盤湯」，晚上只有稀米湯。磨一罈子密，輾四吊制錢，把式（老師）要吃一半，他只戴兩吊。他沒鞋穿，常赤腳担水幹活。冬天赤腳和泥，腳上腳上，滿崩開裂子，腳跟上裂子有三分寬，他說，滿裂子整錢錢好，可是他沒有錢錢，只能用滿錢錢。石振明瓦廠受苦十六年，一件夾襖、穿十幾年，全家人最受窮。

逃難到山西

民國初年，林縣遭了年景。那時候餓死窮人，衙門裏當然不管。石振明要逃活命，要離開離老家，來到山西安澤山上，住在一個破窑洞裏。冬天下大雪，門上沒門板。又沒東西，把門子鑿住走窗子。去姑娘家殺點草打草簍子，人家不給。一家人赤手空拳，地無一畝，糧沒一顆，每天吃粗糠，吃酸棗。過大年只喝了一頓稀米湯。

到處受地主剝削壓迫

熬到春天，石振明去打工，換點糧食，在花豹溝租下山坡開荒地。兩口子，每天吃糠，喝稀，高窩頭，白天耕荒，晚上點着柴火照青燈開荒。在花豹溝吃糠喝菜種荒地十六年，終於沒有好過。

民國二十五年，又到安澤石極溝，租種地主李家的荒坡地，交了十七塊現洋定錢（當時能買六石小米）。秋天，打了十六石租糧，給他主租八石，給衙門裏出款三石，只剩五石租糧，還不够定錢。第二年，石振明兩口子，修邊溝，壘石埂，指頭磨得出血，修好七畝半地，秋天打了二十石租糧，除了兩租交款，可以餘九石租糧。地主李長看見利大，眼紅了，一定要奪地，趕石振明走。石振明央人說合，請地主吃過飯，結果還是被趕走。自己辛辛苦苦修好的七畝半地，就白白的給留下了。

石振明又到陽城，挑水租地開荒，還是站不住腳。在陽城東王溝，他住在一家地主的牛窩裏。天天給地主餵牛、挑水，地主還是不滿意。最後，因為石振明不給地主關人的「神」上布施，一家人又被逼得哭着走開了。

在沁水陳家溝的背溝，石振明租種四十畝荒地，一年七大石租，石振明病了，不能生

父親被日本人抓走，逃回來遇到「中央軍」，衣服也被脫走了；家裏只有三斗黑米，「中央軍」更壞，糧食走了，二東家張鐵鎖，看見石振明沒有「請求」，要趕他走，石振明因為有病不能走，張鐵鎖叫來保衛隊的什麼隊長，強把石振明趕走。

民國二十九年十一月，石振明來到浮山道村西松山，租種荒地。這是一片荒地，更不下大石，一年打了三石糧食。第一年要七大石，第二年要加成九大石，第三年要加成十二大石，石振明租了一頭小毛驢，配止自己的小件，月亮上舉就上地犁熟荒，女人牽着牲口自巴犁。天發亮，把牲口送回去，兩口子再上地開荒。下午再用牲口犁。張鐵、野榮當飯吃，晌午山香當飯吃。大便下的糞，也不像人糞。受死受活，秋天打了二十石租糧，除了交地租，交糧租，交「中央軍」款，只剩三石租糧，還不够吃。石振明活了五十年，成天勞動，開荒種地，血汗不知流了多少，錢是不停地流。千難萬苦，盡都是封建地主剝削壓迫造成的。

二 翻身

民國三十年五月，八路軍決死隊，來到浮山。石振明早聽說八路軍是人民的軍隊。因為沒有親眼見過，心裏不敢全信。決死隊在道村召開羣衆大會，老石走到軍隊住的院子裏，軍隊招呼他到裏面，問長道短，很和氣。老石故意說他「肚餓了」，軍隊給他拿來四個饅頭，老石辭謝不吃。軍隊說：「咱是一家人，不用客氣。」老石說：「想配青柴火架？」木背包裏的「中央軍」——打錢，壓迫我女人給當鴉片吃，從我女人身上搜錢，燒死人，抓女人，

說我父親的衣裳，在縣莊投降日本人……比比八路軍決死隊，差到天上地下。」

抗日政府貼出佈告，減租減息，請貧民租一年，新開荒地，三年不負租，五年不出租，石振明幾十年抬不起頭來，這才鬆了一口氣。

民國三十一年，實行二五減租，石振明原要出十二大担租子，只出五石。石振明負擔輕了，粮食多了。地主剝削收入少了。三十三年，地主賣地，石振明用八石雜糧（比一年出的租還少），買下他自己租種的莊子，三十五畝熟荒地，連自己開的生荒地共一百畝。這時錢，石振明已經是范村的模範互助組長，自己有了「刮金板」，互助生產，更積極了。這年，他打糧九十石，比三十二年多了三十石（三十二年打糧六十石）。三十四年，又互助增開生荒十五畝，打糧一百一十石，上昇爲富農了。

自看減租前後石振明的土地面積和粮食收入的變化：

三十年，租熟荒三十五畝，開生荒五畝收糧二十石，除了交租交款，餘糧三十石。

三十一一年，增開生荒二十畝，共地六十畝，收糧四十石。

三十二年，增開生荒二十畝，共地八十畝，收糧六十石。

三十三年，買下土地，又開生荒二十畝，共地一百畝，收糧九十石。

三十四年，增開生荒十五畝，共地一百一十五畝，收糧一百一十石。

三十五年，置地二十畝，共地一百三十五畝，收糧一百六十石。

按每畝地的平均產量說：三十年每畝五斗，到三十五年變成每畝一石一斗八升。增加百分之二百三十六。

按石振明的收入說，他現在農業收入一百六十石粗細糧，比三十年當佃戶的收入三十石糧，增加五十倍以上。

三 耕一餘一的新富農

石振明，現在是新式富農。他有一百三十畝地，磚瓦樓房二十四間，土密瓦孔。草房三間，牛十一頭，驢一頭，羊一百三十隻，一盤磨，一盤碾。

他僱用四個長工：兩個放羊長工，一個放牛長工，一個種地長工。

農業收入：三十五年，是一百六十石粗細糧。三十六年，預計可收粗細糧一百六十石，副業收入，合粗細糧一百五十石。共收入三百餘石粗細糧，作到耕一餘一。

石振明，現在還住在做佃戶時候的土密瓦房裏。新買的磚瓦樓房，自己住不着。在裏面開合作社，辦木廠。

他家還有幾個特點：第一是糧食多；第二是蓄糧大；第三是牛羊多；第四是區公所、縣政府、專署、行署、軍區司令部、政治部、區黨委送給他的勞動英雄獎旗，紅紅綠綠懸牆上。還有，石振明常年掛着毛主席的大像。他頭一次當選浮山二區勞動英雄的時候，區黨委去看他，問到他有什麼意見。他說：「我要求掛一張毛主席像，毛主席是我的大恩人，我天天上地回來，吃飯，看着他，心裏痛快。」從此，毛主席的像，他就常年掛着了。

四 貧家快的原因

減租減息，減免負擔，是石振明領導的第一個關鍵。石振明說：「從前，老百姓是困在石板底裏的臭窩，毛主席領導咱們把石板搬開了。咱們才爬起來翻了身。」石振明減了租，有了糧食，他就買了許多地。土地改革運動的前二年，他已經得到土地組織互助，擴大生產了。

第二，石振明沒有怕發財思想。他知道共產黨，要領導農民翻身，領導農民發財致富。有些人說翻身後還要「割韭菜」，「撥挖堆」，他知道那都是胡說白道，挑撥農民團結的思想。因為他的認識正確，減租以前到減租以後，從沒有怕發財思想。相反的，減租以後，政府提倡互助生產，他的發財信心更強了。他專心想辦法領導大家互助生產，發財致富。因此，他就很快的從貧農上昇為富農。

第三、互助勞動，發揮全家勞動積極性。石振明以前常參加「農工班子」，互助開荒，鋤地、賣工。兩工省一工，三工省一工，他是有經驗的。他全家所有男女勞力，都參加互助組。牛工羊工，早上互助上地頂二分工。牛工給獎給獎都有獎勵辦法。長工參加互助，得到餘工，歸長工自己。他女人是上地好手，鋤地、開荒、拔苗、點子、抓蟲、場裏活，樣樣能幹，勝花一天能勝半斤。女人小孩上地互助生產，除算工外還有優待辦法，全家有家庭會議，有分工，有檢查，有獎勵，大家勞動積極，人少幹活多。因此，他種一百多畝地，還要開生荒，地還比別人種的好，他只有一個上地長工，一年種四、五十個短工就夠了。

第四、精耕細作多上產。石振明，一百三十五畝地。山坡地就有百十畝，一般人種地，每畝不過四五斗收成。他精耕細作多上產，每畝平均打一石多。他說：「山坡地，要做六七斗。」「折前坡土、爬後坡土、犁生土、耙熟土、鋤熟土、種濕土、好熟土。」還有：「小種大不種」，「犁三犁地」，「鋤地不鋤草」，他很講究秋利地，全部秋地年年都秋利過。他種地，講究多的很，當地農民都佩服他是行家。

他很會積蓄。他有一百三十隻羊，十幾頭牲口的圈欄，還有茅葦，又酒菜，又拾錢，又黑藍，他的玉英地，一畝上一百担藍，麥地上八十担。穀地上六十担，金皇后、棉花、菜地，一畝上一百二十担到一百五十担。楊主席去看他，看他的地，看他的錢堆，說：「都像你這樣積蓄，打蔣介石更不成問題。」

第五、節約。石振明，全家男女老少，不穿一寸洋布。除了過年過節不吃肉。油自己榨。鹽自己做。用風風夾做飯，能省一半柴炭。少吃白麵，多吃玉菱小米。冬三月吃粥一點，每人每天省一合小米。建學開會，帶乾糧，帶小米，不花盤費，不花零錢，孩子十九歲了，準備結婚。別人說：「你裝裝面子，得花十幾萬」。他說：「政府號召節約，咱一定是文明結婚，不多花錢。」石振明從邊區政府開會回來，政府準備牲口送他，他說：「咱能肉，不用浪費。」他一鼓勁兒走上回來了。

五 從模範小組長到勞動英雄、五村聯合

互助大隊長

民國三十一年冬天，抗日政府準備來年大生產，區公所集訓各村生產幹部。於公原帶石振明去受訓。石振明很熱心，報到的前一天，他就到了區上。受訓回來，到區上原班報到，準備來年大生產。第二年春天，他開始組織了五個人的互助組。互助開荒。他在區上

中有威信。大家選他當小組長。他很負責任。天不明就叫大家上地。一天開二畝，到三畝的時候，比分散開荒，多開一倍。互助的好處，大家看見了。互助組很自然的發展了，到組織的時候，發展到十八個人。三月間，農會召開全村羣衆大會，表揚他的互助成績，號召大家向他學習。當時成立了二十組，一百二十多個人，大家互助開荒、收麥、鋤苗、秋收時，二十二個組，只石振明一個組互助到底了。村裏區上的幹部，都稱讚石振明是模範小組長。

在這一年中，石振明在領導互助上，已經得到些寶貴的經驗和教訓：

第一、典型示範，由小到大。開始五個人有了成績，便發展到十八個人。

第二、民主定分。起初記賬是老辦法，努力強弱，一天都記一工，後來，大家有意見，實行了民主定分，互助組鞏固了。

第三、及時解決問題。如：李二多動地慢，大家有意見；少頂分，他自己又不服氣。馬上開會討論，實地考驗，按做活的成績定分，大家都沒意見了。又如：互助組在地裏休息，李光元向着王延牛的臉上放了個屁，打起架來，不能幹了。當天晚上開會，解決了問題，第二天照常互助上工。

第四、教訓：三月間，一下號召成立起來二十個組，數目不小，因為沒有深入的具體領導，發生問題不能及時解決，收秋時候，全部垮了。

石振明，領導互助，熱心負責，能在工作中不斷學習進步。第二年，他自己輪流到各組去做活，深入的檢查，幫助工作，普遍的建立開會、請假、計劃、總結工作等各種制度，垮了的互助組，又一個一個鞏固、發展起來了。

三十三年，只石振明領導的一個組，十五戶，十八個人，就比上年多打糧食三百四十石。縣政府召開羣衆大會，石振明當選爲全國勞動英雄。

三十四年一月，太岳行署召開全區羣英大會，石振明當選全區勞動英雄。石振明在羣英會上學的辦法更多了，繼續整頓發展互助組，辦鐵組，合作社。這年，他的互助組發展成互助大隊，共四十八個組，男女勞力二百九十五人，全年總積省工：一萬二千九百四十七工。開荒一千六百畝。可多打糧食七百五十石。

石振明，能積極響應政府號召，宣傳政策，貫徹政策。最明顯的，如政府號召互助生產，發財致富，他從領導五個人的互助組起，發展到五村聯合互助大隊。他自己作到耕一餘一。如：政府號召植棉，推廣金皇后玉麥。他先自己種棉種金皇后玉麥，從洪洞請專人來領導，管理棉田，自己種的金皇后玉麥，一畝打六十石，分送金皇后種子，宣傳推廣。

他常看報，報上載的法令、指示，他不但在會議上講，並且隨時作宣傳解釋。他說：「報上的事，很多羣衆不識字看不懂，要講給他們聽，有些人講，他們還不大相信，他們都信我的話，我就常給他們講。」常有些認識他的人和認識他的人，去找他解決問題——有土地問題，有婚姻問題……他總是按法令，按情理，耐心的解釋，有些來找他的人，拿着禮物，他總是不收。今年春上翼城一位老鄉，拿五斤豬肉來找他，他不收；那位老鄉感激得流下淚來，但他還是堅決不收。他家爲來往的人特別多，每年來往客人伙食開支，要二十石上下糧食。

他，每年多交一石公糧，交的早，交每斗十四斤以上的好米。他說：「沒有咱的軍隊和政府，那裏有咱的翻身，更不能有勞動英雄。」三十三年，他領導大家，給老二團種荒穀一百來畝。砲兵連去前方打仗，他的互助組，自動給驢山藥蛋四十多畝，並幫助種了九十多畝荒穀。秋收時，部隊又去前方打仗，他組織七十二個工，給隊伍收秋，連鋼帶打，還保存好。民兵冬天去參戰，他送給民兵兩身皮襖，叫放哨輪流穿。住在范村的韓鳳，石振明給一家

一家親房子安家。過年時家家戶戶都去送些菜。他介紹幹活的婦女參加互助組生產，幹活的說：她們是在住石振明的勞動大學，學組織生產的本事。退伍軍人郭景祥有了困難，老石借給他糧食，幫助他安家。

石振明說：「我是從窮人翻身的，咱不能忘記窮人。」三十三年從河南上來的張萬合，因為才來沒辦法，老石借給他糧食傢具安了家，幫助他開荒四十多畝。幫助他放牛的小孩開荒五畝，幾年內幫助小孩闢成一家人。郭全福的互助組，在開荒時期，很多戶沒糧食吃，老石設法借給他們十五石玉米。

石振明只讀過半年書，由於他自己學習努力，在幾十年的貧苦生活中，他學習到能寫信，能看報。他現在常戴着老花鏡看報看書（如李家庄變遷、小二黑結婚、李有才板話、農工常職、婦孺衛生常識等）。在全區黨英大會上，他虛心的向其他英雄學習經驗。他學習趙金林的自願退出、自願參加，學習靳雲乾的領導運輸，學習牛德河的組織合作社。他善於向群眾學習，傾聽羣衆的意見。

石振明領導互助辦法多，在太岳區有名，在全邊區也有名，在羣衆中間的威信很高。三十五年，他的互助大隊，在羣衆的要求下，結合附近各村勞動英雄，積極份子領導的互助組織，成立了五村聯合互助大隊，大家選舉他當聯合互助大隊長，統一領導五村互助生產工作。

六 聯合互助大隊組成的基礎

范村附近各村，經過減租減息和大規模土地改革以後，農民得到土地，生產熱情提高了。有些互助組是在羣衆運動當中發展起來的，有些領導互助生產的幹部，在羣衆運動當中積極負責，羣衆與羣衆、羣衆與幹部間的關係更親密了。

幾年來的互助生產，羣衆親身體驗出互助可以解決許多困難，互助可以大登省上，提高生產。備范村互助大隊，一年省工一萬二千九百四十七個，轉用於副業生產，優抗、勤勤工作上，從各方面都發展了生產。「互助起來力量大，錢財致富好辦法」，已經是當地羣衆經驗中的口訣。絕大部份羣衆，熱情的要求發展、擴大互助組織。

五村互助生產工作，實際上已有聯合。石振明和各村勞動英雄，如趙學智、胡德林、齊智福、蓋文長、段廷芳等，常有聯系。去年，五村有計劃地培養出十位新英雄，十三位黨總份子。他們工作中有了問題，常找石振明幫助，石振明也常自動的去幫助他們。

石振明，有充分的爲羣衆服務的精神，有領導互助生產的實際經驗和辦法。在各村幹部中，羣衆中威信很高，大家很樂意接受他的幫助和領導。

七 聯合互助大隊的組織規模

石振明的五村聯合互助大隊，包括浮山二區范村、趙頭、川口、土嶺、偏管廟等共五個行政村，三百九十一個自然村，二十九個團。

互助組，共二百一十三個。男組一百二十三個，女組九十個。男全勞力六百一十四人，女全勞力七百二十五人。男半勞力四百七十八人，女半勞力二百七十七人。小匠十一人。

兒童一百五十七人，殘廢四十七人，傭工九十八人，牛羊工八十六人。共二千四百九十三人。

紡織組：去年春季只有十五個紡織組，一百一十五人。到冬季發展到一百一十九組，一千零五十三人。

宰殺組：共組織三百六十九組，七百三十八頭牛。

五、按勞力組織百分比列表：

勞力比例	男女全勞力	男女半勞力	木匠	兒童	殘廢	傭工	牛羊工	幼婦	合計
總數	1959	1559	11	2113	628	98	86	3094	7212
組數	1339	755	11	157	47	98	86	1053	738
百分比	68%	48%	100%	7.4%	7.4%	100%	93%	34%	64%

八 聯合互助大隊的組織領導

一、組織系統

聯合互助大隊部：隊長石振明。副隊長趙梅英（即婦女聯合互助大隊長）。指導員趙榮智（區農會副主席，原是銀明村勞動英雄）。秘書張作武（兼農民合作社經理）。常務委員王福金、牛志寬。

各村互助大隊：大隊長：龍村王福全，土嶺段德芳，田頭謝德林，川口何寶福，觀音閣安鎮海，副大隊長（即婦女互助大隊長）：龍村趙德英，土嶺王金蓮，田頭孫德林，川口楊福喜，觀音閣黃秀英，都是勞動英雄和培養新英雄的對象。

各團為分隊，各有分隊長一人，團分隊長（即婦女分隊長）一人。也認為各村培養新英雄的對象。

互助組：各分隊互助組數目不等，各互助組人數不等，少者三四人，多者十餘人，完全自願結合，自由退出。正副組長各一人，負責召集開會、整工、算賬、解決問題，檢查員一人，負責檢查工作，如犁地不透，鋤草不淨等。學習委員一人，負責領導文化學習。有的有指導員一人，負責技術指導。

模範小組和模範小組長：各分隊民選一個最好的小組為模範小組（也叫中心小組），選一個最好的小組長為模範小組長（也叫中心小組長）。模範小組長，領導模範小組工作，模範小組長，幫助分隊長了解、檢查各組工作，可以參加聯合大隊會議。模範組，像是聯合大隊的直屬隊。領導上對他們照顧比較多，模範小組本身基礎好，同時他們怕落後於其他組，工作上進步快。模範小組在前不斷進步，典型示範推動其他組隨着進步。這種模範典型，為團推助一般的辦法，使他們的工作進步很快。

三、會議制度

1、小組會：勤忙時，每天晚間開小組會，或在地裏休息時開。檢查本組一天的工作，

計劃明天的工作。一般的小組會。是三天一次小計劃會。十天一次大計劃會。五天一次檢討會。開小計劃會。討論給誰撥工。撥給個人等。大計劃會。計劃十來天的工作。要。其次幹些什麼。怎樣分配勞力。算工限。決定給誰撥工。兩天以前必須通知人員。以便準備吃用等等。

檢討會上。大家有什麼意見。都可以提出討論。如某人的成績好。應該加分。某人成績不好。應該減分。

檢討會一定要按時召開。因事就誤。也不能拖得太久。不然。有問題得不到解決。大家說會不開。出毛病。甚至壞了互助組。有不能解決的問題。按組織系統提上去。上級很快就能給解決。

2、分隊和大隊會議不定期。有事才召開。免得就誤生產。

3、聯合互助大隊會議。規定每年四次例會。春耕和秋收前。必須各開一次。其餘時間大約隔三個月一次。會議內容。主要是總結工作。交流經驗。討論辦法。布置工作。

三、領導問題

1、領導人必須大公無私。

王順金。去東溝檢查互助組工作。組員們都分散在自己地裏做活。王順金就知道有問題了。原來是。小組長的王婆。豆子差不多鋤完了。別人的谷子還沒有鋤。晚上開小組會。小組長還要大家給他鋤。當時。大家不好意思答應。可是第二天卻不來了。都去自己地裏鋤。

了。王福奎先找見小組長，個別檢討一番，把小組長的思想打通了。然後召集小組會。小組長首先自我檢討，說自己不該自私自利，不顧別人，以後一定改正。大家也跟着自我檢討，誰不該不提意見就不來了。互助組又搞起來了。石振明，去年在銀行說互助組貸款搞運輸，先貸來的款，交給他自己那一組。石振明聽說別人有意見，趕緊改正錯誤，向大家保證，大家很擁護他。

2、領導人必須有為羣衆服務的精神

培養新英雄、積極份子，選舉領導人，能爲羣衆服務是重要的條件，領導人必須比別人覺悟程度高，才能不怕跑腿，不怕磨嘴，幫助大家解決問題，把工作搞好。不然，他只怕跑腿，只怕誤工。只怕自己吃虧，甚至於想佔便宜。互助組一定搞不好。只要領導人能爲羣衆服務，大家也看得清楚，一定會體貼領導人，照顧領導人，如趙福英爲羣衆服務精神好，爬山跑腿，不怕跑腿，能給大家辦事，大家很體貼她，互助組給她送棉襖……一聽說她病了，大家趕緊拿東西來看她，石振明春上不在家，麥子沒餵，大家自動去給他餵麥子，一天餵了幾次。

3、結合村幹部領導

王福奎，是范村互助大隊長，在村公所分配他作通訊員，到各自然村（范村自然村一百多）下通知，檢查，結合檢查互助工作很方便。培養新英雄，確定對象，要和村幹部共同討論決定，一方面爲了大家了解得全面，同時爲了大家共同注意培養。通訊員、生產、羣運結合辦法，要同村幹部一起研究，共同執行。組織組，分配完成軍布，軍鞋……任務，和村幹部共同商討進行，人多辦法多，工作上搞得好又快又好，又避免發生矛盾。

4、自願結合，由小到大

形

開始組織互助組。不要貪大。互助有了成績，大家看見互助的來力量大。做活又痛快又少，自然願意參加，互助組自然能擴大。石振明，開始組織互助組，只有五個人。因為他們的互助起來開荒快，一個人差不多頂兩個人開，大家看見眼紅了，不幾天發展到十八個人。他的副大隊長趙梅英，開始領導一個紡織組，最初只是三個人。范村織呢小組長李鳳花，組織勞動組，開始只有六個人，因為她們互助的成績好，一年發展到二十五個人，分成了三個組。

再說，人少問題少，好領導，容易鞏固，容易做出成績。同時，組員們經過一個時期互助，有了經驗，組織觀念加強了，再吸收新組員，即使新組員有些小毛病，自私，舊組員也教教育他，團結他。同時，領導人也不至於因為人多問題多，照顧不來，出於不討好，一下垮了，沒辦法，情緒低落。

但他們不是單純等待自願參加。而是從教育影響達到自願的。如王福金，原來是「攪工班子」的「領工」。攪工，九個人攪十個人的錢，「領工」吃空子錢幾份。石振明開始勸員王福金領導互助，王福金不高興。石振明三番五次同他說：吃空子剝削人不好，領導互助省工，大家有利。並且到處宣傳組織互助組。別人見了王福金，也勸他領導互助組。王福金改變了，他組織了互助組，領導的不錯。可是過一個時期，情緒低了。趙梅英又培養他女人李鳳花，領導互助。李鳳花當了織呢組長，紡織搞的好，賺了錢，互助組喂上豬，糧食省下五十石，王福金在他女人的影響之下，情緒又高了，兩口子都是織呢小組長。

5、深入領導

三十二年春上，范村農會號召大家向石振明學習。一下成立了二十個互助組。因為組員人不深入，沒有經驗，有問題得不到解決，到秋收時候全部垮台了。第二年，石振明親自帶

流到各組做活。深入領導，及時解決問題，建立了互助制度。互助組才又恢復整頓起來。以後，石振明在互助組裏培養下骨幹，通過骨幹領導，才不用自己跑遍到各組做活了。三十萬年春上，趙德英經幾次號召，成立了一下一個婦女互助組。趙德英成天到各互助組去帶頭工作，解決問題。她帶着雞底子、鐵底子去，一面工作，一面作活，一年中，在外面工作，帶做鞋七雙。去年，范村的莊稼，被水淹打了。大家悲悲紡織、運輪，渡過了災荒。

6、有問題，馬上解決

互助組，有問題不解決，小「坎塔」積成大「坎塔」，能垮了互助組。去年，婦女綢緞公綢回來，有的互助組只獎勵了組長，沒有獎勵組員。組員說：「組長一個人幹吧，咱不幹了。」領導人馬上買了雞東西，分別獎勵大家，又向大家作了解釋，互助組不但沒垮，反而更鞏固了。又有一個互助組，有些人吸煙，有煙沒煙袋，在地裏輪流把煙袋吸乾，誤工夫。經過組員有意見，幹不成了。領導人趕緊召開會議，討論解決。決定：大家自備煙袋，吸煙袋不吸，不能誤活，問題解決了。互助組常常發生各式各樣的問題，你的問題了，他的問題了，你總的慢，他去的慢了。必須民主討論，馬上解決。

7、多表揚，少批評

「多表揚，少批評」，石振明的幹部們，背的爛熟了。一個組員有好處，到區表揚：「個組有了成績，到處表揚；對某一個人談話，先表揚他的好處。無論開大會開小會，他們常常帶一些好的例子給大家聽。想糾正某些人的缺點，或者背地裏同他說，或者不直接說他的缺點，而是針對他的缺點，表揚別人的優點。如對一流子婦女講話，不是說她這樣不好，那樣不好，而是說：姊妹，某某人現在可變好了，從前怎樣不好，現在變得怎樣好，大家如何看得起他了。」

8、組織婦女互助。

婦女比男人受的壓迫重，痛苦多。如受丈夫、公婆、哥嫂、小叔、小姑壓迫，受其他人的歧視，需要別人幫助，提高她的地位。婦女在經濟上受壓迫、限制，要求發揮勞動，提高經濟地位。婦女受教育的機會少，懂得的事情少，要求學習進步。婦女在生活上不自由，苦悶，喜歡大家一起作活。領導上應當分別對象，幫助解除她們的痛苦，滿足她們的要求。

有些婦女，喜歡互助勞動，但思想上有顧慮，要幫助她消除顧慮。如：趙梅英領導婦女去鋤麥，有些婦女盤着扛上鋤不好意思，把鋤拖在背後拖上走，趙梅英看見，替他們扛上，一個人扛了好幾張鋤。石振明去了，大加表揚，說：「好呀！婦女能勞動好呀！我喜歡得很！」大家要向趙梅英學習！鋤地回來，她們不叫趙梅英扛鋤了，還搶着給趙梅英扛。有的婦女信心不夠：說自己不能和人一樣，說自己心笨，說自己老了；學不會紡綢，學不會織布，根本沒有上過地，那邊能幹，這就要提高她們的信心，拿實際例子給她們講。如果有些婦女不習慣於勞動，就要比一般人多休息，不要累垮了她，更打擊了她的信心。

組織婦女，要注意家庭關係，男女關係。要選舉在一般羣衆中間有威信的婦女領導互助。要照顧婦女不要因為就誤家裏其他活農意見。有些婦女，互助作了活回去，需要給家裏人帶互助作活的過程情形，因為有些公婆、丈夫很願意知道這些事情。趙梅英的勞動組，有一次和男互助組一起鋤地，張秀花的公公不喜歡，她們第二天和男互助組分開鋤，請張秀花的公公和他們在一起鋤，教她們。她們鋤的又快又好，秀花的公公喜歡了。村長的女人參加互助組，青年婦女「薛芳」要，村長媽不叫兒媳婦參加了。趙梅英去給村長媽解釋，動員薛芳的組改編了一下，分成兩個組，村長媽滿意了。

九 各式各樣的勞力互助

石振明的聯合互助大隊，在組織全面勞力的原則下，除組織一般的男女老、少勞力外，並吸收其他各式各樣的勞力參加互助，提高生產：

一、雇工參加互助：互助作活快，一定產生餘工。雇工參加互助產生的餘工，歸雇工自己所有，轉用於開荒、運糧……，增加自己收入。雇工的生活，可以早作完，但地主多少不分取雇工的餘工（這和王寶才的辦法根本不同。王寶才是根據所得餘工，佃二主八分賬）。這樣，雇工越多，越多得，可以盡量發揮他的勞力，積極性，補救勞力缺乏的困難，提高生產量。如雇工李變成，爲了多得餘工，天不明就起來担水，對僱主的活，反來作的比以能好。

二、牛工參加互助：一般慣例，放牛孩子不上地勞動，計算起來，浪費不少勞力。石振明組織放牛孩子參加互助，利用他們的空餘時間，剩餘勞力。早上不放牛，參加互助算二分工。早飯後放牛，也組織起來參加互助組，如恒松山四個牛工，分爲兩班，一班放牛，一班參加互助上地，所得工票，四個人平分。既不耽誤放牛，又給牛主省了伙食（上地的人吃猪主的飯），增加了生產，增加了牛工收入。牛工放牛，捎帶拾柴或拾糞，交互助組，一百二十斤，頂十分工，互助組給他開荒頂工。

三、半工互助：利用早上不用放時間，上地勞動。頂二分工。早飯後，一般慣例，他不

馬上市坡，還能抽空勞動。新得工銀，都歸他自己。

四、木匠互助。互助組不會做木工，木匠種地是外行。樹長補短，各盡所能，木匠給互助組做木工，互助組給木匠種地。但工資不同。如木匠一工五升米，互助組一工三升米。有人說：木匠自由與人種地，互助組自由讓木匠做木工，不是一樣嗎？何必參加互助組？這是不懂互助的說法。參加互助，能統一計算勞力，統一分配使用勞力，不就誤活，不浪費勞力。如果不組織起來，你找我，我沒時間，或是要的工資大。自己有工夫了，或是沒人找，誤費了工。

五、殘廢、兒童互助：跛子、瞎子，不能做重生活。但是，他們懂得活怎樣做，比兒童耐勞可靠。單獨組織兒童勞動，他們容易貪玩、打架，又不懂得怎樣做，和大人組織在一起作活，他們又跟不上。因此，把水土、殘廢、兒童組織在一起勞動。做活快慢差不多，水土、殘廢可以經管和指導兒童勞動。如果全勞力組需要他們勞動時？如拔苗、點籽，也可以讓他們參工。

六、地主組：川口行政村，有五戶錢鬥爭過的地主，勞動英雄齊晉福，組織他們互助勞動。一、二、三互助組，因為要結合緊，又不肯讓他們參加。把他們單獨編成一組。開荒、坐磨，他們有了困難，又動員大家幫助他們。

七、二流子組：川口行政村，有幾個二流子和當教員出身的人，雖然也能勞動，但不能經常勞動，大家不願意和他們一起互助。新英雄齊文長，動員他們單獨編為一個組，慢慢訓練，提高勞動力，由短時間勞動到長時間勞動，由輕生活到重生活，使二流子變為能勞動生產的人。范村二流子郭順中，在互助組的幫助教育下，已經變得很好，成了一家人，他現在担任該組小組長。

八、小商人：范村裏吃塔集上的小商人，在石振明動員下，已經有十三個人參加了附設的互助組。單日進集作生意，發日買菜，參加互助勞動。

九、拐灣變工（也叫三變工）：有些老太太，只能紡花，不會做鞋，不能做地裏活。互助組有的需要縫鞋，可是這兩組人不能直接變工。通過紡織組實行三變工，老太太給紡織組紡花，紡織組給互助組做鞋，互助組給老太太上地。

十、看孩子、做飯互助：有些老太太，花也不會紡，只能看孩子、做飯。組織他們和青年婦女變工。看三天孩子（或一天看三個孩子）頂十分工。做五個人的九頓飯頂十分工。

十一、小閨女互助：收秋打夏，地裏活驟，男女都上地，小閨女們磨麵、燒水、送飯。互助組定分給工票。

十二、老漢參加紡織：趙勝成六十四歲，腰痛腿跛，不能上地。石振明動員他參加紡織組，做不瀉腰不跑腿的活，拐灣斤半十分工。搓花三斤十分工。看孩子，和老太太一樣頂工。

十三、互慰犁地，兩組牲口在一起最快。在一塊地裏互助犁地，只有兩組牲口快，一組牲口犁，和一個人犁活一樣，勁兒不大，慢。三組犁地在一起犁，「回正」時候，你等錢，我等錢，誤工夫大。只有兩組力氣差不多的牲口一起犁，前後緊跟着，犁得快。

十 等價交換

一、變工計工的原則

石振明說：「只大家有利，互吃虧，才能鞏固互助組，發展互助組。」他的聯合互助大隊，各種勞力、畜力的計工、變工，都貫徹着等價交換原則。如紡花四兩算一工，織布兩丈算一工，互不吃虧，可以變工；又如一個人一天可以彈十斤花，合價五百元，就不能和紡四兩花（合一百元）的一工頂一工變工，因為兩條工的價不等，彈花的吃虧，織布的就不願意。又如犁地，通人工帶牛工，細犁一畝算一分工，大家同意就好變工。如果不帶人，由活主自己犁，但許犁的好又多，牛聽的工也多；可是牛使壞了，牛主吃虧，牛主就不願意，如此變工就行不通。變工、計工，必須經過大家討論，大家認為公道，合乎等價交換原則才行。貫徹等價交換原則，是石振明領導互助鞏固發展的主要條件之一。

互助組，必須貫徹等價交換，才能鞏固發展。但在組織全面勞力提高生產的原則下，全體組員同意，自願優待某些人，爭取他們參加互助時，必須全體組員自願，然，爭取了新的，擠了舊的，也可以靈活運用。如爭取婦女、兒童上地勞動，如爭取某些技術不強，有些自私的人參加互助，可以酌量優待。如：王福金勸他哥哥參加互助組，他哥哥說：要我參加每次動地先給我動。王福金去和金組人商談，經過討論，大家都同意，為爭取他參加互助，幫助他進步，答應他的條件，吸收他參加了。以後，他自己體驗到互助組做活又好又快，不要勞動地了。

二、定分標準

變工、計工，是否合乎等價交換的原則，決定於定分。聯合大陸的定分辦法是很科學的。他們不採取單純依據勞動力為基礎的「死定分」（不能概括所有勞動情況）；也不採取單純依據成績的「活定分」（太麻煩）；而是採取以勞動力為主，以技術為輔，以成績為標準的「按活定分」。這種定分辦法有什麼好處呢？

1、避免臨時定分的麻煩：各組組員，經過民主討論，規定一般分數。如全勞力頂十分工，上半勞力，七分至八分工，中半勞力，五分至六分工，下半勞力，四分至五分工。婦女、兒童、殘廢，各是幾分工，都經民主討論決定，一般情況不變動。

2、發揮特長：一般勞動，按一般分數規定計工，遇有特殊情形，也必須靈活的改變。如婦女拔苗快，這些半勞力，犁地犁的快犁的好，在這情況下，就提高他們的分數。

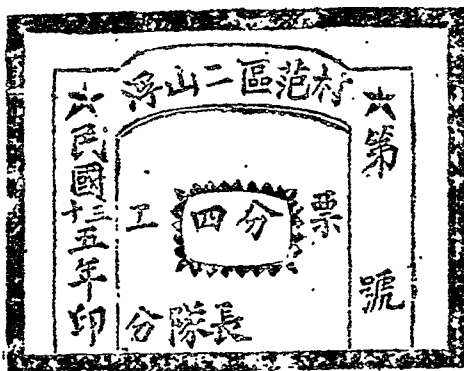
3、得分與勞動成績一致：有技術有勞力，如不發揮，也不能多頂分，必須拿成績作標準。平時，由本組的檢查員，負責檢查成績，檢討會上，互相檢討，大家如果沒意見，原來規定的分數就不改；如提出某某人成績不夠，或成績超過他原定分數了，就要經過民主討論，減少分數，或增加分數。如土畝耕的全勞力有頂一二分工的。紡織組，和縫紉組一般的是按成績定分，變工計工。如四兩花頂一工，斜布五尺五換一斤花，中等布六尺換一斤花。

一般變工、計工分數表

勞	動	紡	織	繅	拔	管	力
男全勞力	粗織 一天 十全	織布 二丈 一工	上夾 一件 一工	細型 一級 一工			
男半勞力	粗織 一天 十全	紡花 四兩 一工	綢子 二件 一工	越國 六級 一工			
女全勞力	細平 一天 十全	彈花 五斤 一工	綢子 一變 六工	細地 七級 一工			
兒童	粗織 一天 十全	紡織 一斤 六工	綢子 一變 三工	零			
男全勞力	一般 上午 十全	打絨 三斤 一工		粗水 三級 一工	拔近 三級 一工	定命	
男半勞力	一般 上午 十全	打絨 一斤 一工		看手	三天 十分		
女全勞力	一般 下午 十全	打絨 一斤 一工		做飯	五個 人的飯		

- 一、二工等於十全工。
- 二、男全勞力，誰敢不聽話，違章規定的，是帶人去整一頓苦工，罰款、罰口。
- 三、工資按節節統一規定，統一變動，如崇三月，一級工資一天小米三升，二級一天小米五升。

三、工票



使用工票，免得天天記賬，事事記賬，很方便。如果不用工票，日子長了很容易弄成糊塗賬，使互助組垮台。石振明聯合大隊的工票（如圖），由合作社統一刻木板代印。分一分的、四分的、十分的三種（如果再有一分的或三分的工票，就更好算賬——編者）。

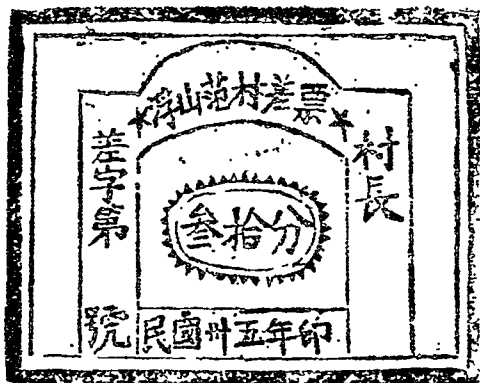
收發工票和算賬，必須通過組長，組長發票給誰，記誰的賬，每個組員發給各種不同的票共三百分（三十個工的），如果組員願意多領些、少領些也可以。

使用工票，一律按聯合大隊規定的計工標準。只限於在本行政村使用（和外村互助、聯是記賬，免得使用範圍太廣，算賬麻煩），當天做活，當天給工票，不記賬。

結算賬，是在工資變動的時候（大隊規定），決定工資變動，馬上就收回工票，工票多了的得工資，工票少了付工資，不能拖欠，有付不起的，由合作社墊付，由欠工戶與合作社

轉成借貸關係。

十一 生產與戰勤結合



一、分別使用勞力，不誤生產：勞力組織成爲野戰組架除，較弱的牛勞力組織成爲青壯組架除、運輸隊，較弱的牛勞力組織成爲抗敵組不同的任務，使用不同的勞力。差務由村長政主任統一計劃，先發到部，開形變到互助組（沒有參加互助組的除外），互助組商議，誰出差，誰留在家裏生產。在家裏的人對出差人的活，完全負責，一定先做。民兵參戰組出差的都得差票，差票可以兌換工票，一分頂一分。出差人搬工用，有優先權，還是優待此差。原先規定差票十分換工票十二分，以便待出差的，後來改爲一分換一分，只許先搬工候待。

二、多勞多得，出差優越：出差按成績規定分數。如：運糧四斗米六十里十分工，每組一斗加二分五的工。少組一斗少四二分五的戰

工。這手攪得五十五個，六十個地十分工，多担五個多一分，少担五個少一分。一付担架要十分工，三人或二人能完成任務，餘工歸他們自己。這樣一方面提高了出產積極性，同時，由於支差減省了工，也提高了生產。如張萬合運糶担一石（二十五分），如去洪洞運糶大家部願靠自己力量多担，比從前每人担四斗，每天可以省十一個工，特用於生產。

三、運輸不誤出差：互助組抽時間運輸生產。只抽有經驗的人去（會賬錢），頂多只抽一半去，留一半人在家負責生產，準確出差。運輸的人，每人担六十斤為標準，賺來錢六成分紅。多担的利錢，歸運輸者自己所有。

四、牛、牛磨一律出差：以前因為牛不能歇，有牛沒車，牛不出差，只有磨出差，不會道，賣牛磨的事務很多。以後規定牛磨一律支差。牛不能歇，沒有車，在家裏犁地頂工。親家廖秋八斗一天頂二十分，牛犁地一畝頂十分。以後又根據大家意見，改成廖秋九斗頂一工，牛犁地一畝四分頂一工，更比較公平。

五、婦女發動工作：婦女們在互助組領導下，認識提高了，形成了一個有力的工作系統，作軍鞋，軍衣，拆洗軍衣，勸織軍布，完成的快，完成的好。村幹部對她們的勸織工作不用更多幫助，可以完成的很好。去年一個時期男人大都去參戰，婦女搶運公糧，四十多個婦女，冒雨去，黑夜爬山過嶺，大批民供過境，醫院轉移，婦女互助組組織招待站，同時煮飯生面，傷病員吃飯不要錢，民供吃飯比鎮上便宜，如米飯一碗，菜上十元，她們賣五元，就過火。

十二 群運與戰勤結合

一、軍中某一地區撥差：分散撥差，同時進行羣運工作，出差的人不放心家裏的事，家裏人力量也小。因此，他們規定羣運工作正緊張的地方，先不撥差，先在羣運工作不緊張的地方撥差。過一個時期，再輪到另一個地區去集中撥差。

二、自請代表人：今年五村聯合大隊新英雄會議上，決定：爲了分配果實不誤出差，職員普遍自請代表人，遇到出差時，代表他本人進行分配果實，請代表人要完全自願，一點不勉強。這樣，遇到緊急的大批差務，集中撥差不夠時，再分散撥一些去，也就不耽誤分配果實的進行。

十三 生產與群運結合

一、羣運工作召開大會的空隙時間，進行生產宣傳組織工作，把村一帶，自然村分散，有時一連開幾天會，在一起吃飯，在一起住，他們利用空餘時間能進行生產宣傳、組織工作。如去年二月間，在榆社反惡霸大會上，參加婦女五百多人，趙樹英動員婦女參加勞動互助。當時二團、五團、七團自願組織起二十二個組，共一百二十幾人。第二次團會大會上，又

員婦女互助勞動，並表揚了劉厚英互助組的成績。二、三、四又組織了六個勞動組。在寒地塔門等會上，表揚五個婦女，已經互助開荒五十畝，又成立三個婦女勞動組。去年范村婦女共開荒三百畝。

二、無論男女互助組，開大會，小門等，大家都去。小門等（如說理算賬），選代表參加，代表多少，由大家決定如一個分隊選兩、三個代表，其餘的人都去生產。

三、互助小組長兼農會小組長，在互助勞動時發現問題，應即問題，由組長向農會常務報告。領導方面有什麼決定，也由小組長傳達組員。因此，有些問題，不必召開全體大會，就能了解各村的意見，又不耽誤大家生產。

十四 模範合作社「一心盛」

石振明和他的聯合互助大隊，兼領導四個合作社。其中最好的一個是范村，担頭兩村合辦的聯合農務合作社「一心盛」。

幫助他們，起典型推動的作用，和互助組裏面的模範小組（中心小組）一樣。

經過改造，原來的一心盛，是農會創辦的，事先沒有深入動員，向羣衆集股。農會有的入一百元，有的入五十元，應付一下。裏面的負責人是農會指定的，負責人不民主，單組裏利權，又顧不了錢，賬目不清，貪污三萬五千餘元。合作社的幹部對他不同意，工作不積極。農會要求抽股，或除了農會股本頂賬。以後經過農會改選幹部，清算了賬目，按股還清股銀，合作社就辦起來了。

民主選舉幹部：一心盛有正副經理各一人。會計三人（作坊在內）。採購二人。組織委員五人。勞金是社員民主選舉的。

入股方便：一心盛原有資本四萬七千元，現在發展到一百八十萬元。入股以元為單位。

多少都可以。每戶入股最多有五萬的，最少有十元的。為鼓勵羣衆入股。規定買物可以入股。

折價比市面高，如糧食、工資（給合作社運糧）、鞋、襪、布、綢、棉花都行。入股羣衆共四百二十戶。佔龍川兩村總戶數百分之八十。

混合業務不賣雜貨、奢侈品：一心盛的業務，是按羣衆需要辦，現在有門市、飯店、織坊、油坊、煤廠、磨坊、糖房、紗房。農閒時經理木匠做活，大號制紡車、織布機等。

門市上賣的東西，大部份是棉花、布、農具、手巾、洋火、鹽、蠟、沒有一件洋貨，沒有一點奢侈品。

幫助發展互助組：合作社是聯合互助大隊的組成部份，合作社經理，參加聯合大隊會議。

。現在一心盛經理張作武兼任聯合大隊秘書。

籌辦以前，互助組統計需用購買什麼器具，要多少。合作社出錢代買。去年，一心盛給互助組代買鋤一百二十張，每張價一百二十元；鏟二百三十張，每張價一百二十元；斧一百六十個，每個價一百六十元。都是按原價買給互助組。另外，獎發互助組棉紗子，每張

又減價五十元，優待他們。

一心盛，給互助組代印工票。互助組的水工戶拿不出工錢的，一心盛發支工資，和欠工資轉借借貸關係。準備作到，凡互助大隊所發工票，都可以到合作社兌取工錢。

郭秀齡、王保祿，因為沒錢食吃，不能參加互助。一心盛借給他們石缸五口、五斗小鍋

參加互助組的社員，買賣均有優待：去年，五六月間鹽缺，市面上每斤二百四十元。心盛寶給互助組的社員，每斤價一百八十元的賣了二千斤，每斤比市價低二十元的，賣了七千五百八十三斤十二兩。以後，每斤比市價低十元。梁房與梁房，梁房聚布，記有賬簿附注。

幫助發展紡織組：給紡織組代做拉機、平機、紡車、打絨車、纏繩車，紡婦需要多少，做多少。材料、工價完全由合作社墊付，由紡婦紡織獲利歸還。去冬今春，已做紡車五十個，平機六架，拉機四架，打絨車五個，絨子四十個。還在繼續做。

合作社給紡婦供給原料，推銷成品。紡婦買花交布，分三等，上等交七尺，中等交七尺五，下等八尺。以後又改為上等五尺五，中等六尺，下等六尺五。合作社買淨機機子一架打機子，代毛巾廠收絨，解決紡婦不能織的紡婦們的困難。交錢也分三等：上等錢，一斤換絨花二斤，中等換一斤，下等換一斤十四兩。

紡婦有其他困難，合作社也幫助。如垣頭村胡浩女人缺吃穿，合作社除借給她紡車一輛，棉花三斤外，又借給她三丈布。

幫助發展運輸：運輸英雄胡德林，組織運輸沒資本，借給他門十一石小米。

去年，合作社幫助公家買米一百八十石。組織運輸隊到鄉下買米，運輸，送到倉庫。運輸隊共賺洋九萬元，當時合小米五十石。

又組織運輸隊，去廣西用來換棉花，代交鹽份一區，浮山一、三區公銀，運輸隊賺米四十石。

又貸款五萬元，組織運輸隊運炭，市面上每斤價五元，合作社收，一斤價七元，運輸隊

這錢很煩。糧收後，合作社並不賠錢。因為到農忙天下雨時期，一斤麥可賣到十元。同時，合作社的作坊，經常用麥，到農忙天下雨時期，也不用出大價錢買麥了。

軍：民兵、軍工、工廠買東西，和互助組社員一樣優待。買大批東西，須村公所證明。過路軍隊，工作人員免米，合作社代兌，免得去倉庫。

普通發展養豬：現在一心盛自己養豬八十二個，內有母豬十二個。去年賣給互助組和抗聯二十七個小豬，市價四百元至六百元一斤。合作社賣給互助組每斤二百元，賣給抗聯每斤一百五十元。和互助組夥養十七個小豬，一個大母豬。今年已夥養用五十四個小豬。準備今年作到范、垌兩村家家養豬。並幫助外村發展，已經和外村勞動英雄夥養四個。

兩兩：去年一年，一元資本，分三元三角八分紅利。錢是憑作坊和運輸，不靠門市雜貨賺錢。他們說：合作社要替家鄉兩兩錢：一種是有數的錢，就是作坊運輸賺來分紅利的錢。另一種是無數的錢，如發展紡織、運輸、養豬，組織大家互助生產賺錢，錢是無盡。這樣合作社才能大發展。

職工按工作成績待遇：幹部和作坊工人共二十二個。工人的待遇，現在是每人每月五斗至一石米（伙食在外），職員待遇，每人每月四斗至六斗小米，就是不超過工人待遇百分之六十，也是伙食在外。無論職員、工人，每個人的工資，都是三個月按工作成績評一次，由理事監查委員聯席會討論決定。原來整社決定抽總紅利百分之三十，作為理事同志的報酬，理事會同志沒有執行，他們說：村幹部同志，常年辛辛苦苦，一樣為家鄉服務，咱們不能比他們享受。全社職工人員，生活儉樸，他們的伙食，和家鄉差不多。

十五 攬子民辦小學

蔣村一帶村莊，非常零散，小學生上學很不方便。小莊上人們，連個看通知的也沒有。村公所請來信，大家不知道幹啥。有時通知上是要卸去支差，却去的是空人，又得再回來看。有時又不知道支差得幾天，常常弄錯。因此，由石振明提倡，民國三十四年九月，成立了個民辦小學，叫「松山小學」。石振明捐給小學校六斗小米，一條新羊毛毯，互助組捐了三斗多小米。石振明自己還去小學上生產課，給學校解決許多困難。

石振明，在民辦小學提出了從實際需要出發，「用啥教啥」的教育方針。幫助教員劉長安，召開家長會議，進行家庭訪問，進一步了解羣衆的需要和意見，來改進教育方法和教育內容。

在教育內容上，不受課本限制，先教學生認自己的名字和家長的名字，逐漸到村、區、縣，一直到邊區政府的名稱，再教做莊稼常用的字。大些的學生，學習路條、通行證、區、縣、寫信、學珠算。真是一用啥教啥。

學習和生產、和季節、環境密切結合。女孩子上學，又學習，又紡花。學生因為家裏勞動請假，就准假。他回家作什麼，認什麼字，如磨面，就學磨面一類的字。村裏的公心工作學了，學節變了，學習內容也跟着變，如天旱了，學習「不露天吃飯、開渠、備荒……」。在教育和管理方法上，實行了小先生制。山上很多，按學生住的鄰近，分成幾個小組。

選幾個大些的學生當組長，領着小學生來校同家，並幫助教員進行管理教育。學生程度近不同，來校時間不齊，不等學生集齊再教，而是隨到隨教。教員學生學習無異，學生進步快。不到兩個月，幾個大學生認識了四百以上的字。大半會寫。有個學生能寫簡單的信。開條子，有四五個學生學會記賬算賬。

教員劉長安，照顧學生很週到，親自給學生燒水，梳頭髮，照顧學生睡覺蓋被子。每天放學，他就去送，直到看見學生家人出來臨望時他才回來。他常是笑臉對着學生，不從陣痛

學校辦的好，學生進步快。家裏擁擠，初辦時只十二個學生，第二年春上增加到三十個，附近莊上學齡兒童全都上了學。

「校街小學」是「學校門大敞開，男女老幼齊進來」的一攬子小學。全開除過兩個五十歲的老漢沒識字外，其餘連放羊的僱工都參加學習了。全開十一個放羊、放羊的孩子，按地區分三個小組，每組每天輪流抽一個人來學校識字，他回去再教其他孩子。活應不上來，就由小學生把「字片」指回去教他們認。他們也學習也知他們的生活結合着。如「秋放陰坡，夏放陽坡」，怎樣防牛瘟，治羊病，因此，東家也高興他們學習。

全開辦識字二十三個人都參加了學習，「棉花車、機布機上貼「紡花車」、「機布機」、「女懶漢，沒吃穿」、「加點生產，支援前綫」……等字條，隨時認字。婦女學習也用「字片」辦法。兩個月內，婦女每人至少的識五十多個字。有的能寫簡單的挑鹽信。

小學生回家要教自己的爸、媽認字。家裏有識字牌（土石板，用礮石片、磨光，寫上字），大家可以識字。女人紡花，可以把識字牌放在車子後邊看着。

三十五年，普遍實行土地改革以後，羣眾學習情緒更高了，上學的兒童多了。石振勳

創辦一個民辦完小（浮山六高）。大家推舉胡任校長。

十六 培養新英雄

石振明說：「不培養新英雄，就不能發展互助。」培養新英雄，是他的經常工作之一。新英雄是他領導互助的骨幹，同時，互助組又是新英雄的學校。他自己經常注意培養新英雄，也培養新英雄也在培養新英雄，一層一層培養下去。如：石振明培養齊晉福、黃英等十位新英雄，黃英又培養趙梅英等，趙梅英現在已經担任五村聯合互助大隊副隊長。她又培養李鳳花等，李鳳花現在已經担任分隊長，她又培養牛善梅等。有時計劃一年內培養五輩子的新英雄，他們除培養勞動英雄紡織英雄以外，還培養民兵英雄，合作英雄，運輸英雄，做鞋英雄，打柴英雄。培養各種典範，典型示範推動一般。他們培養新英雄的方法是：一、選擇對象：在各種工作中發現積極份子，確定培養對象。如在查減工作中發現了馮德榮，在紡織工作中發現了黃英等。

二、結合村幹部培養新英雄。培養的對象，和村幹部共同討論確定，分配工作，進行教育。

三、進行思想教育：明確培養對象的羣衆觀點，教育他們怎樣走羣衆路線，怎樣爲羣衆服務。常常講：「一人爲大家，大家爲一人」，「互助起來力量大」；「不要自私自利，不要自私自利」。多鼓勵，少批評；「要接受羣衆意見，不要自私自利」。他們不是單純的給



36

講理論，而是着重用實際例子作教育。比如說：勞動英雄蓋文長怎樣爲羣衆服務，劉國英怎樣

超羣英對羣衆態度如何好。

四、在工作中鍛鍊新英雄：老英雄對工作不包辦代替，盡量發揮新英雄的智慧和獨立解決困難的誠信。幫助新英雄解決困難，推進工作。

（一九四七年五月二十日）

1991

編者：	平	文
木刻：	程	曼
出版：	太岳新華書店	
發行：	太岳新華書店	
民國三十六年五月出版		
定價	元	

1947
5
105-6

105-6